

■平成29年度学校経営方針■

○校訓 樹の如く伸びよ
星の如く輝け

○学校教育目標

- ・自律する人間
- ・共創する人間
- ・錬磨する人間

平成28年度学校評価

	成 果	課 題
自己評価	<ul style="list-style-type: none"> ・情報発信、広報活動 ・学校経営方針の実現 ・産業学習との連携協働 	<ul style="list-style-type: none"> ・1単位時間の授業計画 ・自発的な学習意欲の成果 ・マナー指導
関係者評価	<ul style="list-style-type: none"> ・地域、関係機関との連携 ・学校からの情報発信 ・相談・問題解決への対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・特別活動や部活動の一層の充実 ・あいさつなどの礼法指導

国の教育動向

- 中教審答申(H27.12.21)
 - ・チーム学校に関する答申
 - ・コミュニティ・スクールに関する答申
 - ・教員に関する答申
- 「次世代の学校・地域」創生プラン(馳プラン)(H28年1月)

地域・生徒・教職員
を繋ぐ学校づくり

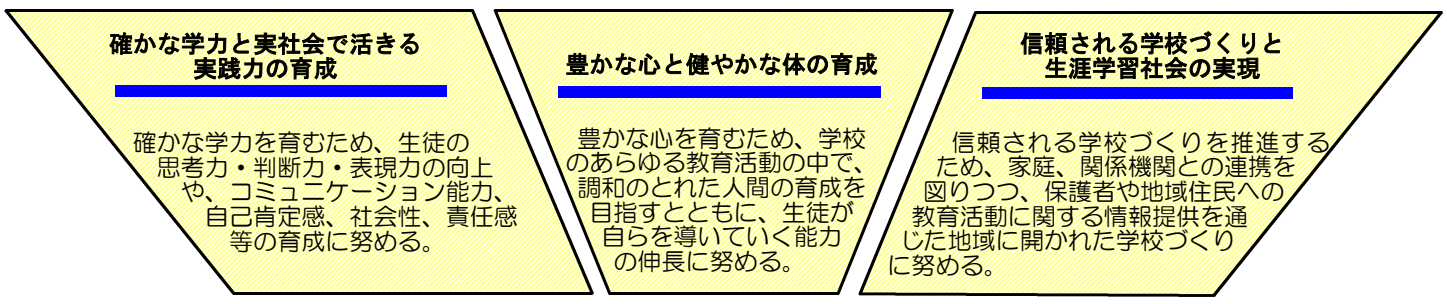
北海道及び日高町の教育動向

- 北海道総合教育大綱(H27年策定)
- 平成29年教育行政執行方針
- 日高町教育大綱(H27年12月策定)

[基本方針]

- 1 社会を生き抜く力の養成
- 2 未来を担うグローバル社会に対する人材の育成
- 3 安全・安心の教育環境の整備
- 4 地域の活性化に寄与する社会教育の振興

経営方針



スローガン

誰でも、いつでも、始められる。

重点事項

授業改善	生徒指導	キャリア教育	開かれた学校	服務規律保持
<ol style="list-style-type: none"> ①生徒の好奇心に火を付ける工夫 ②AI型授業への挑戦 ③気付きを与え、考えさせ、表現できる力の育成 ④生徒の個性に応じた自律を支援するインクルーシブ教育 ⑤発問の工夫とクリエイティブな質問 	<ol style="list-style-type: none"> ①自己肯定感、有用感の育成 ②機能として働く生徒指導の推進 ③道徳教育、人権教育の充実 ④他者のために行動できる利他性の育成 ⑤生徒が相互に認め合う、学校風土の醸成 	<ol style="list-style-type: none"> ①キャリア形成に向けた組織的・計画的取組 ②問題発見・課題解決型能力の育成 ③保護者や地域と協働するキャリア教育の実践の可視化 ④取組内容の検証と成果の可視化 ⑤自主的・個別的な学習活動への支援 	<ol style="list-style-type: none"> ①積極的な情報発信による学校理解の促進 ②産業学習グループとの連携・協働 ③学校開放講座の充実 ④創立70周年の準備と計画 ⑤地域事業の積極的な参加 	<ol style="list-style-type: none"> ①職務上の義務(地方公務員法第32・35条) ②身分上の義務(地方公務員法第33・34・36・37・38条) ③不祥事の根絶 ④体罰を生まない職場風土の醸成 ⑤良識・モラルを踏まえた社会生活